

Animer et faire réussir son équipe par un management motivant

Les attentes et motivations des équipes évoluent, elles veulent donner du sens à leur engagement et devenir acteur de leur réussite

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Savoir quel type de manager je suis
Savoir rendre acteur ses collaborateurs
Maîtriser les réunions collectives et les entretiens individuels
Maîtriser les situations spécifiques

PROGRAMME

Mon rôle de manager motivant

- Rappel concernant le rôle d'animateur d'équipe
- Les principaux outils d'animation

Mon type de management

Les 4 types de management : Directif, Persuasif, Participatif, Délégatif

Quel est mon type de management ?

Rendre chacun acteur de sa performance.

L'état d'esprit du manager, qui sait où il va.

- Oser définir sa vision et ses objectifs
- Définir son équipe idéale
- Relation entre besoin et ressource
- Attentes individuelles et collectives.
- Le qui fait quoi et rôle de chacun.
- Partager et faire adhérer à la vision.

Maîtriser réunion collective et entretien individuel.

La préparation 90% du succès.

- Le principe SADAC
- Que faut il préparer ? comment?
- Organisation participants
- Outil d'aide à l'intervention ?
- Cadre, Constat, Objectif.
- Le RAF
 - C'est quoi?
 - comment l'animer
- "Dossier "client et stratégie

La posture d'animateur

- Maintient conscient
- Gestes d'ouverture et positif
- Savoir adopter la posture impliquante.
- Se préparer à la surprise.

Les mots de l'animateur.

- Accueil et langage positif.
- Différencier Homme et Faits.
- Oser annoncer l'objectif
- Oser mesurer le ressenti et le non ressenti
- Forcer du "qu'en pensez vous?"

Méthode d'animation OSDAV

- Créer le climat favorisant l'action.
- Faire adhérer à l'objectif.
- Importance d'un objectif commun.
- Rendre acteur: faire venir les solutions.
- Rendre acteur: faire décider.
- Devenir manager/Valideur.
- Etre acteur: mettre en place le plan d'action.
- L'importance d'un plan timé.
- Valideur c'est être garant de l'application.
- Mise en place du suivi d'action et contrôle.
- Le contrôle: que contrôler?, Quand contrôler.

Optimiser les outils d'animation.

Faire vivre RAF

DURÉE

2 jours

PUBLIC CONCERNÉ

Tous les animateurs d'équipe

PRÉ-REQUIS

Avoir action de manager

TARIF

1990 € par jour hors frais de déplacement

MOYENS D'ORGANISATION ET

DELAI D'ACCES

Formation en présentiel

METHODES MOBILISEES

Dessin Vidéo
Co-apprentissage.
Diaporama.
Paper board

EVALUATION, SUIVI ET

ACCOMPAGNEMENT

Bati eval

INTERVENANT EXPERT

Claude Pras expert CNEFOP