

# Les entretiens quotidiens, outils de motivation

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Faire acquérir la démarche pour animer des entretiens quotidiens avec ses collaborateurs, sources de motivation et de qualité.

## PROGRAMME

### Le suivi au quotidien

- Aide ou prévision ?
- Objectifs des entretiens quotidiens 10 bonnes raisons de suivre
- Rôle et fonction du manager au quotidien
- Gérer et animer le changement

### Faire ou faire faire?

- Evaluer, décider, proposer
- Obtenir le plus de ses collaborateurs

### Savoir diriger l'entretien quotidien

- Les étapes de l'entretien
- Eviter la routine
- Pour une remise en cause permanente
- Les attitudes positives
- Objectifs et moyens
- Savoir féliciter et réprimander positivement
- La valeur d'exemple

### Etre leader

- Renforcer son leadership
- Valeur d'exemple ou exemplaire
- Aider le collaborateur à se motiver
- Les critères des équipes qui gagnent 10 clefs pour gagner avec son équipe

### DURÉE

2 jours soit 14 heures

### PUBLIC CONCERNÉ

Encadrement ou tout cadre ayant à diriger des entretiens de suivi, nécessitant u

### PRÉ-REQUIS

Envie et Détermination

### TARIF

2190 € HT par jour (hors frais de déplacement)

### MOYENS D'ORGANISATION ET

#### DELAIS D'ACCES

Mise en pratique  
Participation active de stagiaires

### METHODES MOBILISEES

Ordinateur - PC- Tablette  
Vidéoprojecteur  
Paperboard  
Supports pédagogiques imprimés et/ou numérisés  
Vidéoprojecteur

### EVALUATION, SUIVI ET

#### ACCOMPAGNEMENT

Quizz  
Bati-Eval/ Bati-suivi

### INTERVENANT EXPERT

Claude Pras expert CNEFOP