

Les entretiens quotidiens, outils de motivation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Faire acquérir la démarche pour animer des entretiens quotidiens avec ses collaborateurs, sources de motivation et de qualité.

PROGRAMME

Le suivi au quotidien

- Aide ou prévision ?
- Objectifs des entretiens quotidiens 10 bonnes raisons de suivre
- Rôle et fonction du manager au quotidien
- Gérer et animer le changement

Faire ou faire faire?

- Evaluer, décider, proposer
- Obtenir le plus de ses collaborateurs

Savoir diriger l'entretien quotidien

- Les étapes de l'entretien
- Eviter la routine
- Pour une remise en cause permanente
- Les attitudes positives
- Objectifs et moyens
- Savoir féliciter et réprimander positivement
- La valeur d'exemple

Etre leader

- Renforcer son leadership
- Valeur d'exemple ou exemplaire
- Aider le collaborateur à se motiver
- Les critères des équipes qui gagnent 10 clefs pour gagner avec son équipe

DURÉE

2 jours soit 14 heures

PUBLIC CONCERNÉ

Encadrement ou tout cadre ayant à diriger des entretiens de suivi, nécessitant u

PRÉ-REQUIS

Envie et Détermination

TARIF

2190 € HT par jour (hors frais de déplacement)

MOYENS D'ORGANISATION ET

DELAIS D'ACCES

Mise en pratique
Participation active de stagiaires

METHODES MOBILISEES

Ordinateur - PC- Tablette
Vidéoprojecteur
Paperboard
Supports pédagogiques imprimés et/ou numérisés
Vidéoprojecteur

EVALUATION, SUIVI ET

ACCOMPAGNEMENT

Quizz
Bati-Eval/ Bati-suivi

INTERVENANT EXPERT

Claude Pras expert CNEFOP