

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Améliorer la performance de son équipe en mettant en place une dynamique motivante de succès dans toutes les situations de management

PROGRAMME

Etre un manager motivant

- Le leadership et la valeur d'exemple
- Images et filtres
- L'attitude ++
- Les facteurs de motivation
- Réaliser des objectifs personnels
- Reconnaissance de son travail
- Réseau de l'entreprise
- Rassurer et protéger
- La réussite

Style de direction et climat de l'entreprise

- Le manager et ses attitudes
- Environnement du travail
- Contenu des tâches et délégation

Les éléments de la motivation

- Savoir exiger le plus
- Ecouter
- Informer
- Clarté de ses communications
- Féliciter, sanctionner
- La maîtrise de soi
- Rester « pro-actif »
- Diriger des entretiens motivants
- Faire adhérer à des objectifs
- Transmettre une décision

Evaluer, faire engager

- Animer les entretiens de progrès
- Mettre en place des actions et challenges internes
- Quels challenges, quels moyens
- Les différents types d'incentives
- La politique de rémunération
- Les étapes de l'organisation d'un challenge interne

DURÉE

2 jours soit 14 heures

PUBLIC CONCERNÉ

Encadrement ou tout professionnel ayant une fonction de management de collaborat

PRÉ-REQUIS

Envie et Détermination

TARIF

2190€ HT par jour (hors frais de déplacement)

MOYENS D'ORGANISATION ET

DELAIS D'ACCES

Mise en pratique
Jeux de rôle
Participation active de
Stagiaires

METHODES MOBILISEES

Ordinateur - PC- Tablette
Vidéoprojecteur
Paperboard
Supports pédagogiques
imprimés et/ou
numérisés
Vidéoprojecteur
Jeu de cartes

EVALUATION, SUIVI ET

ACCOMPAGNEMENT

Quizz
Bati-Eval/ Bati-suivi

INTERVENANT EXPERT

Claude Pras expert CNEFOP